

GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN — GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION  
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

N. 94 — 1011

- 15 DECEMBER 1993. — Decreet tot wijziging van de wet van 26 maart 1971 op de bescherming van de oppervlaktewateren tegen verontreiniging en van het decreet van 1 juli 1992 tot wijziging van de wet van 26 maart 1971 op de bescherming van de oppervlaktewateren tegen verontreiniging en van het decreet van 12 december 1990 betreffende het bestuurlijk beleid (1)

De Vlaamse Raad heeft aangenomen en Wij, Regering, bekrachtigen hetgeen volgt :

**Artikel 1.** Dit decreet regelt aangelegenheden als bedoeld in de artikelen 59bis en 107quater van de Grondwet.

**Art. 2.** In artikel 32undecies, § 1, van de wet van 26 maart 1971 op de bescherming van de oppervlaktewateren tegen verontreiniging, ingevoegd bij het decreet van 1 juli 1992, worden de woorden « binnen een termijn van één jaar volgend op de inwerkingtreding van dit artikel » geschrapt.

**Art. 3.** In artikel 7 van het decreet van 1 juli 1992 tot wijziging van de wet van 26 maart 1971 op de bescherming van de oppervlaktewateren tegen verontreiniging en van het decreet van 12 december 1990 betreffende het bestuurlijk beleid worden de woorden « de artikelen 1 en 3 » vervangen door de woorden « de artikelen 2 en 4 ».

**Art. 4.** Dit decreet heeft uitwerking met ingang van 4 juli 1992.

Kondigen dit decreet af, bevelen dat het in het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.  
Brussel, 15 december 1993.

De minister-president van de Vlaamse regering,

L. VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,

L. VAN DEN BOSSCHE

(1) Zitting 1993-1994 :

*Stukken.* — Ontwerp van decreet : 414, nr. 1. — Verslag : 414, nr. 2.

*Handelingen.* — Bespreking en aanneming. Vergaderingen van 30 november en 1 december 1993.

TRADUCTION

MINISTERE DE LA COMMUNAUTE FLAMANDE

F. 94 — 1011

- 15 DECEMBRE 1993. — Décret modifiant la loi du 26 mars 1971 sur la protection des eaux de surface contre la pollution et le décret du 1<sup>er</sup> juillet 1992 modifiant la loi du 26 mars 1971 sur la protection des eaux de surface contre la pollution et le décret du 12 décembre 1990 relatif à la politique administrative (1)

Le Conseil flamand a adopté et Nous, Gouvernement, sanctionnons ce qui suit :

**Article 1er.** Le présent décret règle une matière telle que visée aux articles 59bis et 107quater de la Constitution.

**Art. 2.** Dans l'article 32undecies, § 1er, de la loi du 26 mars 1971 sur la protection des eaux de surface contre la pollution, inséré par le décret du 1er juillet 1992, les mots « dans un délai d'un an suivant l'entrée en vigueur du présent article » sont biffés.

**Art. 3.** Dans l'article 7 du décret du 1er juillet 1992 modifiant la loi du 26 mars 1971 sur la protection des eaux de surface contre la pollution et le décret du 12 décembre 1990 relatif à la politique administrative, les mots « des articles 1er et 3 » sont remplacés par les mots « des articles 2 et 4 ».

**Art. 4.** Le présent décret produit ses effets à partir du 4 juillet 1992.

Promulguons le présent décret, ordonnons qu'il soit publié au *Moniteur belge*.  
Bruxelles, le 15 décembre 1993.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre flamand de l'Enseignement et de la Fonction publique,

L. VAN DEN BOSSCHE

(1) Session 1993-1994 :

*Documents.* — Projet de décret : 414, n<sup>o</sup> 1. — Rapport : 414, n<sup>o</sup> 2.

*Annales.* — Discussion et adoption. Séances des 30 novembre et 1er décembre 1993.

N. 94 — 1012

**2 MAART 1994. — Besluit van de Vlaamse regering houdende de aanmoediging in het Vlaamse Gewest van de wedertewerking van uitkeringsgerechtigde volledig werklozen of van de daarmee gelijkgestelde personen door middel van herverdeling van de arbeid**

De Vlaamse regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 6, § 1, IX, 2°, gewijzigd bij de wet van 8 augustus 1988 en bij de bijzondere wetten van 12 januari 1989, 16 januari 1989, 5 mei 1993 en 16 juli 1993;

Gelet op het decreet van 22 december 1993 houdende bepaling tot begeleiding van de begroting 1994, inzonderheid op artikel 51.01.04;

Gelet op het koninklijk besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 56 van 13 juli 1993 gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot instelling van een beperkt recht op onderbreking van de beroepsloopbaan, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 november 1993;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat dringend maatregelen dienen te worden genomen om de hoge werkloosheid te bestrijden, om de arbeid te herverdelen en om werklozen weder tewerk te stellen;

Na beraadslaging,

Besluit :

**Begripsomschrijvingen**

**Artikel 1.** Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1° goedgekeurd bedrijfsplan : het bedrijfsplan tot herverdeling van de arbeid, zoals bepaald in Titel IV van het koninklijk besluit van 24 december 1993, en goedgekeurd door de federale minister van Tewerkingstelling en Arbeid,

2° voltijdse arbeidsregeling : de voltijdse arbeidsregeling, op de werknemer van toepassing, en bepaald in het arbeidsreglement dat in de onderneming van toepassing is of in elk ander dokument dat hiertoe wordt bijgehouden, wanneer de werkgever geen arbeidsreglement moet opmaken,

3° loopbaanonderbreking : de onderbreking van de beroepsloopbaan zoals bepaald in :

— de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen;

— het koninklijk besluit van 2 januari 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen, zoals gewijzigd;

— het koninklijk besluit van 17 november 1993 waarbij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 56 van 13 juli 1993 algemeen verbindend wordt verklaard;

4° kind ten laste : het kind waarvoor kinderbijslag of wezentoelage wordt uitbetaald aan de werknemer (m/v) of aan de persoon met wie hij wettelijk of feitelijk samenwoont;

5° beroepsopleiding : de beroepsopleiding zoals bepaald door het besluit van de Vlaamse Executieve van 21 december 1988 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding en georganiseerd door de in datzelfde besluit, Titel III, Hoofdstuk II vermelde centra;

6° administratie : de administratie Werkgelegenheid van het departement Economie, Werkgelegenheid en Binnenlandse Aangelegenheden.

**Toepassingsgebied en modaliteiten**

**Art. 2. § 1.** Dit besluit is van toepassing op de werkgevers en werknemers die ressorteren onder de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.

§ 2. De Vlaamse regering kan het toepassingsgebied uitbreiden tot andere categorieën van werkgevers en werknemers en personen die met werkgevers en werknemers worden gelijk gesteld.

De Vlaamse regering bepaalt de modaliteiten en voorwaarden waaronder de aanmoedigingspremie, bedoeld bij artikel 3 van dit besluit, aan de in het vorige lid bedoelde werknemers wordt toegekend.

**Art. 3. § 1.** Binnen de perken van de daartoe bestemde kredieten kan aan de werknemer, tewerkgesteld in het Vlaamse Gewest in een onderneming met goedgekeurd bedrijfsplan, een aanmoedigingspremie worden toegekend indien hij van een voltijdse arbeidsregeling overschakelt op een verminderde arbeidsduur.

§ 2. Binnen de perken van de daartoe bestemde kredieten kan aan de werknemer tewerkgesteld in het Vlaamse Gewest een aanmoedigingspremie worden toegekend indien hij loopbaanonderbreking opneemt om :

— een beroepsopleiding te volgen,

— kinderen ten laste, tot het bereiken van de leeftijd van 3 jaar, op te vangen.

§ 3. De in § 1 vermelde verminderde arbeidsduur of de in § 2 vermelde loopbaanonderbreking moet ingaan uiterlijk op 31 december 1995. De aanmoedigingspremie kan gedurende maximum 2 jaar toegekend worden.

§ 4. De in § 1 en § 2 vermelde werknemer moet gedurende de 365 dagen voorafgaand aan de aanvraag van de aanmoedigingspremie ononderbroken in een voltijdse arbeidsregeling tewerkgesteld zijn.

De in § 2 vermelde werknemer mag gedurende dezelfde periode geen loopbaanonderbreking opgenomen hebben.

§ 5. De in § 1 vermelde verminderde arbeidsduur bedraagt minimum 50 % en maximum 80 % van de voltijdse arbeidsregeling in de onderneming.

§ 6. De in § 2 vermelde werknemer mag op de datum waarop de betreffende loopbaanonderbreking start niet reeds in loopbaanonderbreking noch met halftijds brugpensioen zijn.

§ 7. De periode van uitbetaling van de aanmoedigingspremie wordt, wat § 1 betreft, beperkt tot de termijn waarvoor het bedrijfsplan goedgekeurd werd.



§ 8. Wordt de in § 2 vermelde loopbaanonderbreking opgenomen voor het volgen van een beroepsopleiding, dan wordt de periode van uitbetaling van de aanmoedigingspremie beperkt tot de duur van de beroepsopleiding, met een minimum uitkering voor één kwartaal.

§ 9. Wordt de in § 2 vermelde loopbaanonderbreking opgenomen voor de opvang van een kind ten laste, dan wordt de periode van uitbetaling van de aanmoedigingspremie beperkt tot de in § 2 vermelde leeftijd bereikt is, met een minimum uitkering voor één kwartaal.

§ 10. De aanmoedigingspremie kan niet gecombineerd worden met een tweede deeltijdse of voltijdse tewerkstelling in hoofde van de werknemer, met de uitoefening van een winstgevende activiteit tenzij en voor zover deze reeds werd uitgeoefend voor de aanvang van de verminderde arbeidsduur of de loopbaanonderbreking, of met een uitkering in het kader van de werkloosheidsreglementering met uitzondering van de onderbrekingsvergoeding die uitgekeerd wordt voor de loopbaanonderbreking die opgenomen wordt met het doel zoals omschreven in § 2 van dit artikel.

#### Bedrag

**Art. 4.** De aanmoedigingspremie bedraagt bruto per volledige kalendermaand :

- 3 000 frank voor de werknemer die zich inschrijft voor een arbeidstijdregeling die tussen 80 % en 51 % van de voltijdse betrekking bedraagt,
- 3 000 frank voor de werknemer die de in artikel 3, § 2, vermelde loopbaanonderbreking opneemt,
- 5 000 frank voor de werknemer die zich inschrijft in een arbeidstijdregeling die 50 % van de voltijdse betrekking bedraagt.

#### Procedure

**Art. 5.** De aanvraag voor het toekennen van de aanmoedigingspremie wordt ingediend bij de administratie door de werknemer die aanspraak maakt op de aanmoedigingspremie.

De aanvraag bestaat uit :

- het ingevulde aanvraagformulier, als model bij dit besluit gevoegd;
- wat de aanmoedigingspremie voor verminderde arbeidsduur betreft : het attest waaruit de goedkeuring van het bedrijfsplan blijkt;
- wat de aanmoedigingspremie voor loopbaanonderbreking betreft :
  - een kopie van de onderbrekingsuitkeringskaart waarop de ingangsdatum van de onderbrekingsperiode vermeld is;
  - een attest van de V.D.A.B. waaruit de inschrijving voor, de aanvangsdatum en de duur van de beroepsopleiding blijken;
  - een bewijsstuk waarop de kinderen ten laste en hun geboortedatum vermeld worden;
  - een uittreksel uit het bevolkingsregister waaruit de domiciliëring blijkt.

**Art. 6.** Na betalingsopdracht door de administratie wordt de premie voor het voorbije kwartaal aan de rechthebbende werknemer uitgekeerd.

#### Evaluatie

**Art. 7.** Ten einde over de effectiviteit van de aanmoedigingspremie aan de Vlaamse regering advies te kunnen verstrekken maakt de administratie, via haar vertegenwoordiger, de nodige informatie over aan elk betrokken Subregionaal Tewerkstellingscomité.

Het S.T.C. brengt zesmaandelijks advies uit over de toepassing en de effecten van de maatregelen van dit besluit.

**Art. 8.** De Vlaamse regering stelt een opvolgingscommissie aan, bestaande uit vertegenwoordigers van de Vlaamse regering en de Vlaamse sociale partners, die de maatregelen van dit besluit zesmaandelijks evalueert en mogelijke uitbreidingen ervan onderzoekt. De administratie staat in voor het secretariaat van de opvolgingscommissie.

#### Controle en sancties

**Art. 9 § 1** Vanaf de eerste dag van de maand volgend op de datum waarop de werknemer op welke gronden dan ook de onderneming verlaat of niet meer aan de voorwaarden, waaronder de aanmoedigingspremie werd aangevraagd, voldoet, verliest hij het recht op de aanmoedigingspremie.

§ 2. Onrechtmatig verkregen aanmoedigingspremies kunnen teruggevorderd worden.

§ 3. Het betrokken Subregionaal Tewerkstellingscomité kan steeds een verzoek tot controle richten aan de administratie. De administratie informeert het Subregionaal Tewerkstellingscomité over de bevindingen van het onderzoek.

§ 4. De controle op de naleving van de voorwaarden wordt uitgeoefend door de inspecteurs van de administratie.

#### Slotbepalingen

**Art. 10.** Dit besluit treedt in werking op 1 maart 1994.

**Art. 11.** De Vlaamse minister bevoegd voor Economie en de Vlaamse minister bevoegd voor Tewerkstelling zijn belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 2 maart 1994.

De minister-president van de Vlaamse regering,  
L. VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Tewerkstelling en Sociale Aangelegenheden,  
Mevr. L. DETIEGE

De Vlaamse minister van Financiën en Begroting, Gezondheidsinstellingen, Welzijn en Gezin,  
Mevr. W. DEMEESTER-DE MEYER



- DEELTIJDS WERKT vanaf \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ tot \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_
- 50 %, namelijk \_\_\_\_ u./week;
  - tussen 51 % en 80 %, namelijk \_\_\_\_ u./week;
  - de onderneming beschikt **wel** over een goedgekeurd bedrijfsplan (**attest goedkeuring bij te voegen**);
  - de onderneming beschikt **niet** over een goedgekeurd bedrijfsplan.

- LOOPBAANONDERBREKING OPNEEMT vanaf \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ tot \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_
- voor het volgen van een beroepsopleiding (V.D.A.B. attest bij te voegen + kopie onderbrekingsuitkeringskaart bij te voegen);
  - voor de opvang van zijn/haar kinderen ten laste (bewijsstuk kinderen ten laste + attest samenstelling gezin + kopie onderbrekingsuitkeringskaart bij te voegen).

Vóór de aanvangsdatum is de bovengenoemde werknemer :

- niet** in loopbaanonderbreking;
- wel** in loopbaanonderbreking;
- niet** met halftijds brugpensioen;
- wel** met halftijds brugpensioen.

Elke wijziging in de bovenvermelde situatie moet **onmiddellijk** aan de administratie meegedeeld worden.

Werkgever :

Werknemer :

\_\_\_\_\_

datum

\_\_\_\_\_

datum

\_\_\_\_\_

handtekening

\_\_\_\_\_

handtekening

bevestigt dat, wat hem betreft,  
de bovenvermelde gegevens  
correct zijn.

verzoekt om uitbetaling van de  
aanmoedigingspremie en  
bevestigt dat, wat hem betreft,  
de bovenvermelde gegevens correct  
zijn.

**Correspondentie en bijkomende inlichtingen :**

Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap - departement Economie, Werkgelegenheid en  
Binnenlandse Aangelegenheden - administratie Werkgelegenheid - AWA-Premie  
Markiesstraat 1 - 8e verdieping - 1000 Brussel  
Tel. 02/507.44.03 ● 507.44.12 ● 507.43.96 ● 507.43.98