

## VLAAMS PARLEMENT

[C – 2024/000542]

**Selectiereglement voor de benoeming van de leden van de raad van bestuur van de Vlaamse Regulator van de Elektriciteits- en Gasmarkt (VREG)****Artikel 1. Algemene bepaling**

Het Vlaams Parlement benoemt de leden van de raad van bestuur van de Vlaamse Regulator van de Elektriciteits- en Gasmarkt (VREG). De bestuurders worden benoemd voor een eenmalig hernieuwbare termijn van vijf jaar volgens een rotatiesysteem waarbij elke 2,5 jaar de helft van de raad van bestuur vervangen wordt.

De benoeming van de bestuursleden gebeurt op voordracht van de commissie bevoegd voor Energie, hierna de commissie.

**Art. 2. Selectie- en benoemingsvoorwaarden***Formele benoemingsvoorwaarden*

De bestuursleden van de VREG moeten voldoen aan de benoemingsvoorwaarden die standaard van toepassing zijn op openbare bestuursfuncties, met name:

- Belg zijn;
- de burgerlijke en politieke rechten genieten
- voldoen aan de dienstplichtwet (voor mannelijke kandidaten, geboren vóór 1976).

De benoemingsvoorwaarden moeten vervuld zijn op de datum van de benoeming.

*Minimale selectievoorwaarden*

Om deel te mogen nemen aan de selectie, moeten de kandidaten:

- in het bezit zijn van een bachelordiploma
- relevante werkervaring hebben of minstens 5 jaar een bestuursfunctie gerelateerd aan de energiesector of een andere gereguleerde sector uitgeoefend hebben.

*Vereiste kennis en vaardigheden*

- een goede beheersing van het Nederlands
- een goede kennis van het energierecht, de bevoegdheidsverdeling in België inzake energie en het wettelijk kader waarin de VREG werkzaam is
- een goede kennis van de werking van de elektriciteits- en gasmarkt (o.a. met betrekking tot de certificaten en de garanties van oorsprong die door de VREG gefaciliteerd wordt)
- een basiskennis van de infrastructuur van de netbeheerders die door de VREG gereguleerd worden

- een basiskennis van de ontwikkeling van de energiemarkten in binnen- en buitenland en de mogelijke implicaties ervan op de VREG.

### **Art. 3. Werkgroep**

De commissie kan beslissen onder haar vaste en plaatsvervangende leden een werkgroep op te richten die bestaat uit de commissievoorzitter en één vertegenwoordiger van elke in de commissie vertegenwoordigde erkende fractie (hierna: "de werkgroep"). De werkgroep vergadert met gesloten deuren. De werkgroep is bevoegd om in een aantal stadia van de procedure een voorstel aan de commissie te doen, maar heeft geen beslissingsbevoegdheid. De werkgroep kan alleen een voorstel doen als de meerderheid van de leden van de werkgroep aanwezig is.

### **Art. 4. Ontvankelijkheidsonderzoek en selectie op geschreven stukken**

De commissie neemt kennis van de ingediende kandidaturen en beoordeelt, in voorkomend geval op voorstel van de werkgroep, de ontvankelijkheid ervan. De personen die een ontvankelijke kandidatuur hebben ingediend, worden uitgenodigd op een hoorzitting in de commissie.

Wanneer het aantal kandidaturen meer bedraagt dan het dubbel van het aantal te verkiezen bestuursleden kan de commissie, in voorkomend geval op voorstel van de werkgroep, een eerste selectie van kandidaten doorvoeren op basis van een toetsing van de ingediende dossiers aan de vereiste kennis en vaardigheden. In dat geval worden uitsluitend de geselecteerde kandidaten uitgenodigd op een hoorzitting.

De commissie kan beslissen dat bij een hernieuwing van het mandaat de betrokken kandidaat niet opnieuw gehoord moet worden. Dit geldt eveneens ten aanzien van kandidaten die in dezelfde zittingsperiode reeds gehoord werden naar aanleiding van een eerdere oproep tot kandidaatstelling. Onverminderd de toepassing van het eerste en tweede lid hoort de commissie de betrokken kandidaten in deze gevallen toch als zij er uitdrukkelijk om verzoeken.

### **Art. 5. Hoorzitting**

De kandidaten worden gehoord op een dag die de commissie bepaalt.

De hoorzitting verloopt in openbare zitting. Onverminderd de toepassing van de relevante bepalingen uit het Reglement van het Vlaams Parlement mogen de toehoorders op de publiekstribune of de media geen audio- of audiovisuele opnames maken van de hoorzitting.

De kandidaten mogen zelf niet aanwezig zijn in de commissiezaal op het ogenblik dat andere kandidaten gehoord worden.

De hoorzitting wordt door het Vlaams Parlement niet uitgezonden of gestreamd. Met het oog op het opstellen van een verslag worden er wel geluidsopnames gemaakt.

De kandidaat die niet komt opdagen, wordt geacht te verzaken aan zijn kandidatuur, behoudens in geval van overmacht.

### **Art. 6. Besloten beraadslaging**

De commissie beraadslaagt over de voordracht van kandidaat-bestuurders achter gesloten deuren.

### **Art. 7. Besluitvorming op basis van voorstel werkgroep**

Bij de keuze van de kandidaten voor voordracht als lid van de raad van bestuur van de Vlaamse Regulator van de Elektriciteits- en Gasmarkt (VREG) streeft de commissie naar een maximaal parlementair draagvlak. Hiertoe kan in voorkomend geval aan de werkgroep opgedragen worden een voorstel van voordrachtenlijst te formuleren.

Bij geheime stemming beslist de commissie over het voorstel van een voordrachtenlijst. De commissie kan ook een gedeeltelijke voordrachtenlijst goedkeuren.

### **Art. 8. Besluitvorming op basis van stemming over individuele kandidaten**

Als de commissie geen of slechts een gedeeltelijke voordrachtenlijst zoals bedoeld in artikel 6 heeft aangenomen, gaat de commissie voor de overige kandidaat-bestuurders over tot een geheime stemming volgens de volgende procedure.

De kandidaten worden in alfabetische volgorde opgenomen op een stembiljet. Het stembiljet bevat volgende gegevens:

- de naam en voornaam van de kandidaat
- het geslacht.

Volgende kandidaten worden niet opgenomen op het stembiljet:

1. de kandidaten van wie de kandidatuur onontvankelijk verklaard werd
2. de kandidaten die in voorkomend geval door de commissie ingevolge de procedure, bedoeld in artikel 3, tweede lid, niet geselecteerd werden
3. de kandidaten die afstand gedaan hebben van hun kandidatuur
4. de kandidaten die door de commissie ingevolge de procedure, bedoeld in artikel 6, reeds voorgedragen worden.

De leden van de commissie kunnen op elke kandidaat één stem uitbrengen, en in totaal maximaal zoveel stemmen als er nog voor te dragen bestuursleden zijn.

### **Art. 9. Vaststelling resultaat en rangschikking kandidaten**

De commissievoorzitter stelt het resultaat van de stemming vast. Hierbij worden de kandidaten gerangschikt volgens het aantal behaalde stemmen.

### **Art. 10. Bepaling van de voor te dragen leden van de raad van bestuur**

De commissie draagt de kandidaat-bestuurders voor in volgorde van hun rangschikking, onder voorbehoud van de volgende voorwaarden:

- de voordracht van de kandidaat doet geen afbreuk aan het genderquotum; en
- de kandidaat moet minstens de stem krijgen van een derde van de aanwezige commissieleden.

Wanneer meerdere kandidaten die voldoen aan de in het eerste lid bepaalde voorwaarden een gelijk aantal stemmen behalen, wordt de oudste kandidaat het hoogst gerangschikt.

**Art. 11. Verslaggeving**

Er wordt een verslag gemaakt van de werkzaamheden die de commissie met toepassing van dit reglement verricht, en m.n. de beslissingen die ze ten aanzien van individuele kandidaten neemt met hun materiële motivering, de hoorzittingen, de besluitvorming met de uitslag van alle stemmingen, en de aangenomen voordrachtenlijst.

**Art. 12. Informatie voor de Vlaamse volksvertegenwoordigers**

Het verslag, vermeld in artikel 10, wordt, samen met de kandidaatstellingen en curricula van de door de commissie voorgedragen leden van de raad van bestuur ter inzage gelegd van de Vlaamse volksvertegenwoordigers tot op het ogenblik van agendering van de benoeming in de plenaire vergadering.

Via de mededelingen aan plenaire vergadering op intranet wordt de voordrachtenlijst onder de volksvertegenwoordigers verspreid.

**Art. 13. Besluitvorming in de plenaire vergadering**

De plenaire vergadering spreekt zich in een enkele, geheime stemming uit over de door de bevoegde commissie voorgedragen lijst van leden van de raad van bestuur van de VREG. Als de voordrachtenlijst met volstrekte meerderheid van uitgebrachte stemmen is aangenomen, zijn de bestuurders benoemd.

Als er na deze stemming nog mandaten van bestuurder vacant blijven, beslist de plenaire vergadering tot een nieuwe oproep tot kandidaatstelling.

Als de plenaire vergadering de door de bevoegde commissie voorgedragen lijst verwierpt, verwijst ze het dossier terug naar de bevoegde commissie met het oog op een nieuwe voordracht of beslist ze zelf op een volgende vergadering volgens een procedure die door het Uitgebreid Bureau bepaald wordt.

