

FEDERALE OVERHEIDSDIENST ECONOMIE,
K.M.O., MIDDENSTAND EN ENERGIE

[C – 2024/007444]

25 JULI 2024. — Koninklijk besluit betreffende het geldelijk statuut en de vastlegging van het bedrag van de bezoldiging van de voorzitter en de leden van het directiecomité van de publiekrechtelijke instelling die tot doel heeft de financiële verantwoordelijkheid voor bepaalde nucleaire verplichtingen te dragen

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het koninklijk besluit heeft betrekking op het geldelijk statuut en de vastlegging van het bedrag van de bezoldiging van de voorzitter en de leden van het directiecomité van de publiekrechtelijke instelling, genaamd “Hedera”, waarvan de oprichting teruggaat op de wet van 26 april 2024 houdende de oprichting, organisatie en werking van een publiekrechtelijke instelling die tot doel heeft de financiële verantwoordelijkheid voor bepaalde nucleaire verplichtingen te dragen (hierna “de Hedera-wet”).

De instelling Hedera is te kaderen binnen het pakket aan wetgevende initiatieven naar aanleiding van het akkoord over de verlenging van de kerncentrales Doel 4 en Tihange 3. Hedera is de instelling die wordt opgericht door de Hedera-wet. De instelling heeft tot doel in het algemeen belang de financiële verantwoordelijkheid met betrekking tot de overgedragen financiële verplichtingen inzake het beheer van radioactief afval en verbruikte kernbrandstof, te dragen, de kosten die met die verplichtingen gepaard gaan te voldoen en de financiering van die kosten te verzekeren.

Dit koninklijk besluit heeft specifiek betrekking op het geldelijk statuut en de vastlegging van het bedrag van de bezoldiging van de voorzitter en de leden van het directiecomité dat instaat voor het bestuur van de instelling Hedera. Dit koninklijk besluit geeft daarmee uitvoering aan artikel 42 van voormelde wet van 26 april 2024 houdende de oprichting, organisatie en werking van een publiekrechtelijke instelling die tot doel heeft de financiële verantwoordelijkheid voor bepaalde nucleaire verplichtingen te dragen.

Voor het bepalen van de verloning van de vier functies, werden de functies gewogen volgens een objectieve en standaard methode nl. de Hay methodologie. Daarbij worden punten toegekend aan elk van de functies en op basis daarvan wordt gekeken welk loon voor dergelijke functies wordt geboden op de Belgische markt.

Er wordt voor geopteerd om enkel te voorzien in een vast basissalaris en geen variabele verloning. Immers, de middelen van Hedera moeten in het algemeen belang op de lange termijn worden belegd. Het voorzien van een variabele verloning veronderstelt per definitie korte termijn financiële doelstellingen die op gespannen voet kunnen staan met de noodzaak aan een stabiele lange termijn visie.

Voor de diverse functies wordt daarom de verloning die overeenstemt met het eerste kwartiel na weging volgens de Hay methodologie van de respectievelijke functies gekozen.

Voor de voorzitter van Hedera komt dat neer op een jaarsalaris van € 265.000; voor de andere functies (die volgens de weging van Hay een gelijkaardig gewicht hebben) komt dat neer op een jaarsalaris van € 230.000. Dit bedrag omvat een dertiende en veertiende maand op basis van de bruto maandbezoldiging en een dubbele vakantietoeslag gelijk aan 92% van een enkele vakantietoeslag.

Daarnaast worden in dit koninklijk besluit ook de bestanddelen vastgelegd van de bijkomende voordelen voor de voorzitter en de leden van het directiecomité van de instelling Hedera.

De leidraad voor het vastleggen van deze bestanddelen is de bezoldiging die toegekend wordt aan de voorzitter en de leden van het directiecomité van vergelijkbare sui generis publiekrechtelijke instellingen binnen de energiesector, zoals met name van de voorzitter en de leden van het directiecomité van de Commissie voor de Regulering van de Elektriciteit en het Gas, volgens het koninklijk besluit van 30 september 2012, alsook van gangbare praktijken voor voorzitters en mandaathouders van overheidsdiensten.

Artikelsgewijze bespreking:

Artikel 1 voorziet in de afbakening van het toepassingsgebied van dit koninklijk besluit door te verwijzen naar de wet van 26 april 2024 houdende de oprichting, organisatie en werking van een publiekrechtelijke instelling die tot doel heeft de financiële verantwoordelijkheid voor bepaalde nucleaire verplichtingen te dragen.

Artikel 2 legt de basisbezoldiging voor de voorzitter en overige leden van het directiecomité vast volgens de redenering zoals eerder toegelicht.

Dit artikel preciseert ook de verschillende bestanddelen van de bezoldiging in het kader van de toepassing van dit besluit, met name in het licht van de berekening van de schadeloosstelling bepaald in artikel 8.

Artikel 3 behoeft geen verdere toelichting.

Artikel 4 bepaalt de indexatie van de bezoldiging. Met uitzondering van de maaltijdcheques, die niet geïndexeerd worden, worden alle bezoldigingen gekoppeld aan de gezondheidsindex. De bedragen vermeld in het KB zijn al geïndexeerd.

Artikel 5 behoeft geen verdere toelichting.

Artikelen 6 en 7 specificeren enkele bijkomende voordelen die aan de leden van het directiecomité toegekend worden volgens gangbare regelingen. Deze betreffen concreet het gebruik van een bedrijfswagen, maaltijdscheques, forfaitaire vertegenwoordigingskosten en het gebruik van een IT-materiaal gedurende duur van het mandaat. De geldende sociale- en fiscale reglementering en inhoudingen op de voordelen alle aard zullen van toepassing zijn. De keuze voor een forfaitaire vergoeding wordt verklaard door het gebrek aan Raad van Bestuur binnen Hedera, wat het niet mogelijk maakt om met werkelijke kosten te werken.

Specifiek rond de groepsverzekering van het type "vaste bijdragen" wordt een eigen, van artikel 4 afwijkende startdatum bepaald voor de toepassing van de indexering.

Artikel 8 legt de schadeloosstelling vast die aan de voorzitter of aan het betrokken lid van het directiecomité van de instelling Hedera toegekend wordt, bij de beëindiging van zijn mandaat om een andere reden dan de eigen opzettelijke fout, zware fout, of lichte fout die eerder gewoonlijk dan toevallig voorkomt. In zoverre alle in dit artikel bepaalde voorwaarden vervuld zijn, wordt deze schadeloosstelling toegekend bij elke beëindiging van het mandaat.

Artikelen 9 en 10, tot slot, behoeven geen verdere toelichting.

Ik heb de eer te zijn,

Sire,
van Uwe Majesteit,
de zeer eerbiedige
en zeer getrouwe dienaar,
De Minister van Energie,
T. VAN DER STRAETEN