

Bijlage 2 bij het ministerieel besluit van 22 december 2021 tot wijziging van het het besluit van de Vlaamse Regering van 19 juli 2013 tot toekenning van strategische transformatiesteun aan ondernemingen in het Vlaamse Gewest, het ministerieel besluit van 1 oktober 2013 tot uitvoering van het besluit van de Vlaamse Regering van 19 juli 2013 tot toekenning van strategische transformatiesteun aan ondernemingen in het Vlaamse Gewest en het ministerieel besluit van 23 december 2015 houdende de uitvoering van artikel 16 en de aanpassing van het besluit van de Vlaamse Regering van 19 juli 2013 tot toekenning van strategische transformatiesteun aan ondernemingen in het Vlaamse Gewest en de aanpassing van de ministeriële besluiten ecologiepremie en strategische ecologiesteun aan de algemene groepsvrijstellingsverordening

Bijlage 2 bij het ministerieel besluit van 1 oktober 2013 tot uitvoering van het besluit van de Vlaamse Regering van 19 juli 2013 tot toekenning van strategische transformatiesteun aan ondernemingen in het Vlaamse Gewest

Bijlage 2. De bepaling van de bijkomende directe tewerkstelling in het Vlaamse Gewest, vermeld in artikel 1, 12^o, c).

Om deze tewerkstellingsrealisatie objectief te kwantificeren wordt gebruik gemaakt van de Birch-index¹, behalve wanneer de aanvangstewerkstelling nul is omdat de Birch-index in dat geval niet berekend kan worden. Bij een aanvangstewerkstelling van nul wordt een minimum aan absolute groei vereist.

De berekening van de Birch-index en van de absolute groei gebeurt per kwartaal op basis van het aantal personen (niet aantal vte²) op de loonlijst van de steunaanvragende onderneming³.

De aanvangstewerkstelling (A) is het aantal personen op het einde van het laatste kwartaal voorafgaand aan de indieningsdatum van de steunaanvraag. De eindtewerkstelling (E) is het aantal personen op het einde van een kwartaal dat ligt tussen, of dat overlapt met, de einddatum van de werkelijke opleidings- of investeringsperiode en de einddatum van de maximale realisatieperiode van de bijkomende tewerkstelling.

De onderneming zal de aanvangstewerkstelling en de eindtewerkstelling moeten aantonen aan de hand van een RSZ-kwartaalattest met vermelding van het aantal verzekeringsplichtige werknemers op het einde van betreffende kwartalen of aan de hand van de specifieke attesten voor havenarbeiders.

Een onderneming heeft maximaal 45 maanden de tijd vanaf de vroegst mogelijke startdatum van het project om de minimaal vereiste bijkomende tewerkstelling te realiseren. Als de opleidings- of investeringsperiode wordt verlengd overeenkomstig artikel 12, vierde lid, en artikel 27, §1, vierde lid, van het besluit van de Vlaamse

¹ De Birch-index is gebaseerd op de combinatie van absolute en relatieve groei en wordt als volgt berekend: $X = (E-A) \cdot (E/A)$, waarbij A staat voor de aanvangstewerkstelling en E staat voor de eindtewerkstelling.

² voltijdse equivalenten

³ Alleen voor interim's die in vast dienstverband treden en voor havenarbeiders kan hier een uitzondering op gemaakt worden.

Regering van 19 juli 2013 wordt de maximale termijn van 45 maanden met dezelfde periode verlengd.

Er wordt een onderscheid gemaakt tussen globale tewerkstelling en projectgebonden tewerkstelling. Alleen de toename van de globale tewerkstelling wordt in rekening genomen, tenzij het transformatieproject uitsluitend betrekking heeft op een bepaalde vestigingseenheid⁴ van de steunaanvrager. Wanneer het transformatieproject uitsluitend betrekking heeft op een bepaalde vestigingseenheid zal de aanvangstewerkstelling van de tewerkstelling daarop worden afgestemd. Wanneer het transformatieproject uitsluitend betrekking heeft op een bepaalde vestigingseenheid, mag de globale tewerkstelling van de steunaanvragende onderneming in het Vlaamse Gewest niet dalen. Er mag geen opportunistische overplaatsing of artificiële verschuiving zijn van personeel tussen ondernemingen die behoren tot dezelfde (belangen-)groep of tussen verschillende vestigingseenheden van de steunaanvragende onderneming om de bijkomende tewerkstelling te realiseren.

De minimaal vereiste bijkomende tewerkstelling is afhankelijk van de grootte van de onderneming⁵ (kleine, middelgrote of grote onderneming) en van het beschikken over een aanvangstewerkstelling en wordt bepaald overeenkomstig volgende tabel:

	Birch-index (bij aanvangstewerkstelling \neq 0)	Absolute groei (bij aanvangstewerkstelling = 0)
KO	$\geq 7,2$	≥ 6 personen
MO	≥ 18	≥ 15 personen
GO	≥ 54	≥ 50 personen

Als de steunaanvraag wordt ingediend door meerdere ondernemingen die samenwerken, gelden de minima in de bovenstaande tabel voor de ondernemingen gezamenlijk.

⁴ de vestigingseenheid zoals opgenomen in de Kruispuntbank van Ondernemingen.

⁵ Om de ondernemingsgrootte te bepalen wordt de Europese KMO-definitie gehanteerd overeenkomstig artikel 2 en 3 van het besluit van de Vlaamse Regering van 19 juli 2013 tot toekenning van strategische transformatiesteun aan ondernemingen in het Vlaamse Gewest.

Gezien om gevoegd te worden bij het ministerieel besluit van 22 december 2021 tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 19 juli 2013 tot toekenning van strategische transformatiesteun aan ondernemingen in het Vlaamse Gewest, het ministerieel besluit van 1 oktober 2013 tot uitvoering van het besluit van de Vlaamse Regering van 19 juli 2013 tot toekenning van strategische transformatiesteun aan ondernemingen in het Vlaamse Gewest en het ministerieel besluit van 23 december 2015 houdende de uitvoering van artikel 16 en de aanpassing van het besluit van de Vlaamse Regering van 19 juli 2013 tot toekenning van strategische transformatiesteun aan ondernemingen in het Vlaamse Gewest en de aanpassing van de ministeriële besluiten ecologiepremie en strategische ecologiesteun aan de algemene groepsvrijstellingsverordening.

Brussel, 22 december 2021

De Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw,

Hilde CREVITS