

VLAAMSE OVERHEID

Omgeving

[C – 2019/15232]

16 OKTOBER 2019. — Besluit van de gedelegeerd bestuurder van de Vlaamse Landmaatschappij houdende delegatie van bepaalde personeelsbevoegdheden aan de adjunct directeur-generaal, de afdelingshoofden en het diensthoofd Personeel en Organisatie

De gedelegeerd bestuurder van de Vlaamse Landmaatschappij,

Gelet op het decreet van 21 december 1988 houdende oprichting van de Vlaamse Landmaatschappij, het laatst gewijzigd bij het decreet van 29 maart 2019;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 13 januari 2006 houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 10 mei 2019;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 21 december 1988, houdende goedkeuring van de statuten van de Vlaamse Landmaatschappij, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 december 2017;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2015 houdende de verlenging van het mandaat van de heer Toon Denys als gedelegeerd bestuurder van het Extern Verzelfstandigd Agentschap de Vlaamse Landmaatschappij;

Overwegende dat alle bevoegdheden die bij het VPS aan een personeelslid worden toegewezen door dit personeelslid kunnen gedelegeerd worden aan de onder zijn gezag staande personeelsleden tenzij anders bepaald in het Vlaams Personeelsstatuut,

Overwegende dat de gedelegeerd bestuurder overeenkomstig het oprichtingsdecreet belast is met taken van het dagelijks bestuur waaronder de bevoegdheden die hem zijn toegekend krachtens het besluit van de Vlaamse Regering houdende de regeling van de rechtspositie van het personeel, alsmede krachtens alle andere op het personeel van toepassing zijnde wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen,

Overwegende dat de gedelegeerd bestuurder overeenkomstig het oprichtingsdecreet onder zijn verantwoordelijkheid zekere bevoegdheden betreffende dat dagelijks bestuur aan de door hem aangewezen ambtenaren van het agentschap kan overdragen,

Overwegende dat het mandaat van de heer Toon Denys als gedelegeerd bestuurder van de Vlaamse Landmaatschappij, bij besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2015 werd verlengd,

Overwegende dat het aangewezen is om sommige bevoegdheden van het Vlaams Personeelsstatuut te delegeren aan de adjunct directeur-generaal, de afdelingshoofden en het diensthoofd Personeel en Organisatie en om in subdelegatie te voorzien tot op het meest functionele niveau, met het oog op een efficiënte beleidsvoering op het vlak van personeelszaken overeenkomstig het Vlaams Personeelsstatuut en het oprichtingsdecreet,

Besluit :

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder:

1° VPS: het besluit van de Vlaamse Regering van 13 januari 2006 houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid, het Vlaams personeelsstatuut;

2° oprichtingsdecreet: het decreet van 21 december 1988 houdende oprichting van de Vlaamse Landmaatschappij;

3° afdelingshoofd: het personeelslid, houder van een managementfunctie van N-1 niveau, dat belast is met de leiding van een afdeling op N-1 niveau binnen de VLM;

4° diensthoofd: het personeelslid dat belast is met de leiding van een dienst binnen de VLM;

5° celhoofd : het personeelslid dat belast is met de leiding van een cel binnen de VLM;

6° de adjunct directeur-generaal: het personeelslid dat bij besluit van de gedelegeerd bestuurder van 27 februari 2014 belast werd met de leiding van de afdeling Informatica en GIS bij de VLM;

7° projectleider N-1: het personeelslid houder van een managementfunctie van N-1 niveau, dat belast is met de leiding van de dienst Landinrichting en Grondenbank in de afdeling regio Oost en in de afdeling regio West van de VLM;

8° VLIMPERS: het Vlaams Interdepartementaal Modulair Personeelssysteem van de Vlaamse overheid.

Art. 2. Met het oog op een efficiënte en resultaatgerichte interne organisatie is het diensthoofd Personeel en Organisatie ertoe gemachtigd om, in naam van de gedelegeerd bestuurder, de volgende bevoegdheden uit te oefenen in het kader van het VPS binnen de grenzen van de taakstelling en met betrekking tot de personeelsleden van de VLM:

1° het optreden als selector voor vervangingsopdrachten, tijdelijke en uitzonderlijke personeelsbehoeften met een arbeidsovereenkomst voor maximaal één jaar en uitzonderlijk verlengbaar, het vaststellen van het programma en de nadere regelen (art. I 5 van het VPS);

2° het beslissen over de hernieuwing of verlenging van een bestaande arbeidsovereenkomst zonder wijziging van betrekking en zonder selectie, en de vervanging van een bestaande arbeidsovereenkomst door een andere zonder selectie, en dit is alleen mogelijk voor het contractuele personeelslid dat geslaagd is voor een objectief wervingssysteem als vermeld in deel III, hoofdstuk 2 VPS (art. I 5 van het VPS);

3° het overleggen met de selector, na toestemming van de kandidaat, om bepaalde competenties en/of andere vereisten die overeenkomstig het selectiereglement nodig zijn voor de functie, niet opnieuw te testen bij een kandidaat overeenkomstig de bepalingen van artikel I 5bis van het VPS;

4° het afwijken van de voorwaarde voorafgaand aan de rekrutering als de functie voorkomt op de lijst van knelpuntfuncties, het opnemen in het selectiereglement dat in afwijking van artikel III 2, 1° van het VPS, ook personen die nog niet beschikken over het diploma, studiegetuigschrift, ervaringsbewijs of toegangsbewijs, zich kandidaat kunnen stellen voor de functie, het bepalen, samen met de VDAB en de selector, van de te bewijzen competenties waarop de beoordeling van het portfolio voor de vacature gebeurt overeenkomstig de bepalingen van artikel III 3 van het VPS;

5° het vaststellen, na overleg met de selector, van bijzondere aanwervingsvoorwaarden voor een functie, in overeenstemming met de functiebeschrijving en het competentieprofiel (art. III 5 van het VPS);

6° het overleggen met de selector over de organisatie van de selectie voor een functie, het uitsluiten van deelname aan de selectie in overleg met de selector, van de kandidaten die niet voldoen aan de statutaire voorwaarden of de voorwaarden van het selectiereglement, het beoordelen in overleg met de selector van de competenties en andere vereisten die overeenkomstig de functiebeschrijving nodig zijn voor de functie, rekening houdend met de specifieke behoeftes van de (sub)entiteit (art. III 8 van het VPS);

7° het vaststellen van een selectiereglement per selectie in overleg met de selector en opgemaakt volgens de afspraken die per vacature worden vastgesteld in het HR-overleg (art. III 9, art. VI 22, art. VI 23, VI 34, VI 30septies, VI 75, § 3 van het VPS);

8° het bepalen bij de aanvang van de proeftijd van de inhoud van het programma en de evaluatiecriteria van de proeftijd in samenspraak met de functiehouder, de begeleider en de personeelsfunctie rekening houdend met de principes vastgelegd in een directienota (art. III 16 van het VPS);

9° het overleggen met de selector over de organisatie van de selectie voor een functie, het vaststellen van bijzondere vereisten in overeenstemming met de functiebeschrijving en het competentieprofiel, en het uitsluiten, in overleg met de selector, van de kandidaten die niet voldoen aan de statutaire voorwaarden of de voorwaarden van het selectiereglement van deelname aan de selectie, het beoordelen in overleg met de selector, van de competenties en andere vereisten die overeenkomstig de functiebeschrijving nodig zijn voor de functie, rekening houdend met de specifieke behoeftes van de (sub)entiteit (art. VI 22, art. VI 30septies en art. VI 34 van het VPS);

10° het nemen van beslissingen overeenkomstig de bepalingen van het VPS ter uitvoering van de genomen beslissingen van de gedelegeerd bestuurder met betrekking tot de horizontale mobiliteit, de herplaatsing en de standplaatsbepaling van een personeelslid met inbegrip van de voorbereidende handelingen.

Art. 3. § 1. Met het oog op een efficiënte en resultaatgerichte interne organisatie zijn de adjunct directeur-generaal en, de afdelingshoofden en het diensthoofd Personeel en Organisatie van de VLM ertoe gemachtigd om in naam van de gedelegeerd bestuurder de volgende bevoegdheden in het kader van het VPS uit te oefenen binnen de grenzen van hun taakstelling en ten aanzien van de personeelsleden van hun afdeling of dienst:

1° het vaststellen bij de aanvang van de proeftijd van de inhoud van het programma en de evaluatiecriteria van de proeftijd in overleg met de functiehouder, de begeleider en de personeelsfunctie rekening houdend met de principes vastgelegd in een directienota (art. III 16 van het VPS);

2° het beslissen in welke mate het personeelslid de keuzevrijheid heeft tussen compenserende inhaalrust en overloon en het omzetten van de zondagtoelage in niet te presteren uren, gelijk aan het aantal zondaguren (VII 28 en VII 30 van het VPS);

3° het beslissen welk vervoermiddel functioneel en financieel het meest verantwoord is (art. VII 77);

4° het nemen van beslissingen in het kader van verlof voor deeltijdse prestaties zoals vastgelegd in VLIMPERS en het uitstellen met maximaal drie maanden van de opname van het door de ambtenaar aangevraagde verlof voor deeltijdse prestaties indien de goede werking van de dienst dit vereist (art. X 25 VPS);

5° het vaststellen van de nadere regelen over de werktijdregeling voor de opname van de vermindering van de arbeidsprestaties in het kader van het zorgkrediet in overleg met het personeelslid (art. X 31 VPS);

6° het nemen van beslissingen in overleg met het personeelslid m.b.t. deeltijdse loopbaanonderbreking in het kader van een federaal zorgverlof zoals vastgelegd in VLIMPERS (art. X 31bis);

7° het nemen van de beslissingen in overleg met het personeelslid in het kader van onbetaald verlof zoals vastgelegd in VLIMPERS (art. X 62);

8° het toestaan van politiek verlof (art. X 64);

9° het toestaan van vormingsverlof (art. X 59);

10° de toekenning van de dienstvrijstellingen, vermeld in titel 13 van het VPS;

11° het toekennen van een gestandaardiseerd gunstverlof of het uitstellen met maximaal drie maanden van de opname van dit verlof (artikel X 81bis van het VPS);

12° het nemen van beslissingen inzake overige verloven en afwezigheden zoals vastgelegd in VLIMPERS en die in dit systeem werden toegekend aan de adjunct directeur-generaal, de afdelingshoofden en het diensthoofd Personeel en Organisatie.

§ 2. De adjunct directeur-generaal, de afdelingshoofden en de projectleiders N-1 hebben delegatie om de bevoegdheden, vermeld in § 1 en die niet zijn opgenomen in VLIMPERS verder te subdelegeren aan personeelsleden die voor hem/haar werken tot op het niveau van projectleider N-1 en diensthoofd.

Het diensthoofd heeft op zijn beurt delegatie om de bevoegdheden die hem zijn gedelegeerd verder te subdelegeren aan personeelsleden die voor hem/haar werken tot op het niveau van celhoofd.

De toegewezen bevoegdheden of de via delegatie overgedragen bevoegdheden vermeld in § 1 en die zijn vastgelegd in VLIMPERS, worden uitgeoefend binnen het vastgelegde kader van dit personeelssysteem. Deze bevoegdheden kunnen worden verder gedelegeerd tot op het niveau van celhoofd.

§ 3. De toegewezen bevoegdheden of via delegatie overgedragen bevoegdheden, worden tevens verleend aan het personeelslid dat met de waarneming van de functie van een bepaald personeelslid belast is of dat hem vervangt bij tijdelijke afwezigheid of verhindering. Bij waarneming, tijdelijke afwezigheid of verhindering plaatst het betrokken personeelslid, indien geen gebruik wordt gemaakt van VLIMPERS, boven de vermelding van zijn graad, naam en handtekening, de formule "Voor (graad van de titularis), afwezig". Wanneer wel gebruik gemaakt wordt van VLIMPERS maakt het betrokken personeelslid voor deze bevoegdheden gebruik van het beheer van de delegaties van transacties voorzien in dit systeem.

Art. 4. De personeelsleden die ingevolge dit besluit titularis zijn van delegaties of subdelegaties nemen de nodige zorgvuldigheid in acht bij het gebruik van de verleende delegaties of subdelegaties.

De adjunct directeur-generaal en de afdelingshoofden organiseren het systeem van interne controle op zodanige wijze dat de verleende delegaties op een doeltreffende en doelmatige wijze worden gebruikt en misbruiken worden vermeden.

De adjunct directeur-generaal, de afdelingshoofden en het diensthoofd Personeel en Organisatie zijn ten aanzien van de gedelegeerd bestuurder verantwoordelijk voor het gebruik van de verleende delegaties. Deze verantwoordelijkheid betreft eveneens de aangelegenheden waarvoor de beslissingsbevoegdheid door de adjunct directeur-generaal, de afdelingshoofden en het Diensthoofd Personeel en Organisatie werden gesubdelegeerd. De gedelegeerd bestuurder kan op ieder ogenblik aan de adjunct directeur-generaal, de afdelingshoofden en het diensthoofd Personeel en Organisatie verantwoording vragen over het gebruik van de delegatie in een bepaalde aangelegenheid.

Het gebruik van de verleende delegaties en de wijze van rapportering erover kan door de gedelegeerd bestuurder nader worden geregeld bij eenvoudige beslissing die verspreid wordt onder de vorm van een nota.

De personeelsleden aan wie delegatie werd verleend overeenkomstig de bepalingen van dit besluit, rapporteren op eenvoudig verzoek over het gebruik van de verleende delegaties aan diegene die delegatie heeft verleend.

Art. 5. De gedelegeerd bestuurder blijft verantwoordelijk voor de bevoegdheden gedelegeerd bij dit besluit. De bevoegdheid inzake de in dit delegatiebesluit niet gespecificeerde taken blijft bij de gedelegeerd bestuurder. Hij kan ze verder bij afzonderlijke besluiten delegeren.

Art. 6. De gedelegeerd bestuurder en de personeelsleden die bevoegdheden hebben overgedragen overeenkomstig de bepalingen van dit besluit kunnen te allen tijde deze delegaties tijdelijk, geheel of gedeeltelijk opheffen. De personeelsleden die delegaties hebben verleend, kunnen te allen tijde deze delegaties zelf uitoefenen.

Art. 7. Dit besluit wordt bekendgemaakt aan het personeel.

Art. 8. Het besluit van de gedelegeerd bestuurder van 1 augustus 2018 van de Vlaamse Landmaatschappij houdende delegatie van personeelsbevoegdheden aan de algemeen directeur en de afdelingshoofden wordt opgeheven.

Art. 9. Dit besluit treedt in werking op de dag van de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*.

Brussel, 16 oktober 2019.

T. DENYS,

Gedelegeerd bestuurder Vlaamse Landmaatschappij